



FlaskPosten-PulloPosti



2020-04-04 • Godby Shipping • personaltidning • henkilöstölehti • crew magazine • 2020-2

Befraktningssläget

Befraktningssläget har gått från dåligt till nattsvart.

Balearia har gett återleveransnotis för Mistral till 30 april eftersom lasterna inte räcker till för att fortsätta trafiken.

Volymerna för Misida på Medelhavet rasar och det finns i dagsläget inget som tyder på att Cotunav fortsätter efter den 9 april.

Befraktningssläget är följande

- Midas utan sysselsättning i Mariehamn efter dockning november 2019
- Baltica utan sysselsättning i Mariehamn efter dockning på Damen shipyard
- Misana går från Damen till Öresund shipyard i Landskrona för dockning, efter detta ingen körning
- Misida Cotunav 9 april 2020
- Mistral Balearia 30 april 2020
- Link Star UPM-Kymmene december 2020
- Mimer CMA CGM december 2021

För tillfället ser det alltså ut som att värsta tänkbara scenario där bara Mimer och Link Star har körning efter april 2020 förverkligas.

Det betyder att vi har arbete åt cirka 40 sjömän plus det som behövs för att övervaka övriga fartyg i hamn.

Vi hoppas självklart fortfarande på att befakta ut något av fartygen men för tillfället känns detta inte realistiskt. På roro-marknaden finns överhuvudtaget ingen efterfrågan, bara öppna fartyg. Även de stora linjeoperatörerna tar egna fartyg ur trafik och när marknaden så småningom kommer igång på nytt sätter de säkert först egna fartyg i trafik.

☒ Dan



In English - suomeksi

Suomeksi katso sivu 4-6, in English see page 7.

☒ Dan



Samarbetsförhandlingar om permitteringar

På grund av corona-pandemin och den negativa effekt som den haft på roro-marknaden såg vi oss tvungna att kalla till samarbetsförhandlingar. Det var ett tungt beslut att fatta och vi har varit stolta över att i modern tid inte behövt göra det tidigare, inte ens under finanskrisen 2008-2011, då vi hade Midas och Link Star upplagda. Det visar kanske på den exceptionella situation omvärlden befinner sig i just nu. Jag ska här försöka förklara en komplicerad process på ett någorlunda begripligt sätt.

Jag vill börja med att tacka våra arbetstagarrepresentanter Santeri Vikki (Skeppsbefälsförbundet), Jukka Harju (Maskinbefälsförbundet) och Jonas Pettersson (Sjömansunionen) för deras insatser i en synnerligen svår situation. Vi gjorde vårt yttersta för att hitta lösningar men vi motarbetades tyvärr av befälsförbunden. Jag vill också tacka alla er som kommit med olika förslag på lösningar.

När vi inledde samarbetsförhandlingarna den 24 mars, var vår målsättning att permittera ungefär 100 personer för under 90 dagar. Det blev av juridiska skäl så att vi permitterar hela sjöpersonalen och vi tvingades dessutom till olika lösningar för olika personkategorier ombord. Därför har ni fått olika meddelanden beroende på vilken fackförening eller vilken befattningskategori ni tillhör.

Finlands Sjömans Union har förstätt situationens allvar och var tillmötesgående, vilket vi uppskattar.

Vad gäller Finlands Skeppsbefälsförbundet och Finlands Maskinbefälsförbundet var situationen väldigt svår. Bakgrunden är att enligt kollektivavtalen så har befälsförbunden sedan gammalt beroende på anställningstid anmälningstider om 30, 45 eller 60 dagar och för befälhavarna 90 dagar. Finlands riksdag har i brådskande ordning antagit en lag om temporär ändring av sjöarbetslagen (168/2020). Lagen godkändes den 31 mars.

Huvudsyftet med lagen är att under corona-pandemin och de svårigheter som den förorsakar underlätta för rederierna genom att göra permitteringsförfarandet mer flexibelt och anmälningstiden (=den tid som företaget måste betala lön åt arbetstagen) förkortas från 14 till 5 dagar.

Centralorganisationerna på arbetstagar sidan FTFC och FFC samt på arbetsgivarsidan EK har uppmanat sina medlemsföreningar att avtala om temporära tidsbundna kollektivavtal i enlighet med den nya lagen. Tidsgränsen för att komma överens om detta var fredagen den 3 april.

Samtidigt som den temporära ändringen av sjöarbetsavtalslagen infördes ändrades arbetslöshetsförmånerna så att karenstiden vid arbetslöshet tas bort. Det innebär att den som blir permitterad får arbetslöshetsersättning från dag ett. När man är ombord på arbete får man självklart lön som vanligt och tjänar in vederlag.

Finlands riksdag har alltså med centralförbundens goda vilja gjort en paketslösning som både hjälper arbetsgivarna och arbetstagen, genom att arbetsgivarna bara behöver betala lön under 5 dagar vid permitteringar och att arbetstagen får arbetslöshetsersättning från dag ett vid permittering. Man kan enkelt uttryckt säga att staten, för att skydda arbetsplatser, temporärt tar över lönekostnaderna från företagen. Över 90% av Finlands fackförbund har redan genomfört förkortningen av anmälningstiden vid permitteringar.

Rederierna i Finland erbjöd samtliga tre sjöfackförbunden en anmälningstid om 14 dagar, vilket alltså är mer än de 5 dagar som är i enlighet med den temporära lagen om ändring av sjöarbetslagen. Det var enbart Unionen som accepterade detta.

Unionsmedlemmar eller besättningsmedlemmar som hör till den befattningskategorin har fått ett meddelande/intyg om permittering, som träder i kraft efter 14 dagar från den 3 april, dvs från den 17 april.

Skeppsbefälsförbundets styrelse godkände inte överenskommelsen om 14 dagars anmälningstid och därmed gjorde inte maskinbefälsförbundet det heller. Vi fick heller inte avtala om detta på lokal nivå. Att skepps- och maskinbefälsförbunden mot gällande lag och uppmaning från centralförbunden vägrar att godkänna en lösning som är bättre än vad lagen förespråkar är i dessa tider hjälpsväckande och totalt verklighetsfrämmande. Befälsförbundens vägran att bidra konstruktivt i en redan svår och allvarlig situation försvårar vår situation ytterligare och därmed tvingades vi dessutom till krångligare lösningar för befälets del.

Befålet har fått två meddelanden. Det första är meddelande om avbruten löneutbetalning i enlighet med lagen om sjöarbetsavtal 2 kapitel 16 § 2 mom. Det innebär i korthet att på grund av de exceptionella och oförutsedda omständigheter som råder i vår omvärld och som utgör ett hinder för att utföra arbete är vi som arbetstagare inte längre skyldiga att betala lön efter 14 dagar. Dessutom har befålet fått ett meddelande om permittering. Jag beklagar att vi inte kan vara tydligare än så här men befälsförbundets vägran att godkänna en temporär ändring av kollektivavtalet enligt den nya lagen och centralförbundens rekommendation har tyvärr försatt oss all i denna märkliga situation. Vi arbetar vidare med frågan och återkommer med mera information.

Situationen är ny både för oss och dig. Vi förstår att det finns många frågor. Vi försöker i det här numret av FlaskPosten ge så många svar vi kan.

Vi är uppriktigt ledsna för den osäkerhet som det här medför för dig och dina närmaste. Vi lever under ovanliga omständigheter, med ovanligt stor osäkerhet, men vi gör vårt yttersta för att få sysselsättning för våra fartyg och därmed er ombord.

✉ **Eva**

Förtroendemän

Santeri Vikki, santeri.vikki@gmail.com, +358 41540 28 30 för Finlands Skeppsbefälsförbundets medlemmar

Jukka Harju, jukkaharju@hotmail.com, +358 40040 73 47 (kontakta i första hand per e-post) för Finlands Maskinbefälsförbunds medlemmar.

Jonas Pettersson, gustav.aland@gmail.com, +358 40508 64 99 för Finlands Sjömans Union.
✉ **Sari**

Frågor om permitteringar och läget i övrigt

Jag förstår att många är oroliga och har frågor. Tveka inte att ta kontakt om du undrar över något. Fakta är alltid bättre än rykten.

Beroende på ärende kan du kontakta Dan Mikkola
Dan.mikkola@godbyshipping.fi
+358-50-5244123

Eva Mikkola-Karlström
Eva.mikkola@godbyshipping.fi
+358-50-5267004

Sari Törnroos
Sari.tornroos@godbyshipping.fi
+358-40-9007096

Du kan självklart också kontakta ditt fackförbund.

✉ **Dan**

Godby Shipping
jourtelefon
+358-400-529999

Redaktionsruta

Redaktör/toimittaja
Dan Mikkola
Översättning/
Käännöstyö
Sari Törnroos
Catty Ramsay
Upplaga/lukumäärä
350



Godby Shipping Ab
www.godbyshipping.fi
dan.mikkola@godbyshipping.fi

Minskning av personalen i kontoret

I och med att vi nu bara har fyra fartyg i trafik och från maj i värsta fall bara två i trafik minskar vi även bemanningen i kontoret.

Med början från april till slutet av juni drar vi ner på kontorspersonalen så att vi är maximalt sex personer i kontoret. Minskningen genomförs genom en kombination av uttag av inestående semester, tjänstledighet, deltidsarbete och i första hand andra frivilliga åtgärder.

✉ **Dan**

Hälsa och välmående

Det är alltid viktigt att sköta sin hälsa och sitt välmående. I dessa ovanliga tider med restriktioner i det sociala umgänget och de permitteringar som vi nu står inför är det om möjligt ännu viktigare. Det är naturligt och självklart att vi alla påverkas av allt detta. Alla reagerar på sitt sätt, men kom ihåg att sköta om dig själv och dina närmaste.

Ät regelbundet och hälsosamt. Motivera om möjligt ute i naturen. Se till att du får tillräckligt med sömn och vila. Håll fast vid vardagsrutiner så gott det går. Om du är orolig prata med någon du har förtroende för.

Vi är alla uppmanade att undvika sociala kontakter, en del är i karantän och en del i självvald isolering. Äldre personer ska vi inte träffa alls. Det är tungt att inte få träffa nära och kära, men ring istället och gör det ofta!

Det känns tungt och dystert just nu, men det gäller också att se framåt, se möjligheter, se glädjeämnen för de finns där! Tillsammans är vi starkare. Nu ska vi ta oss igenom det här!

✉ **Eva**



Permittering – kort info

Permitteringar är tack och lov något vi inte gjort i modern tid. Nu är läget exceptionellt, med undantagstillstånd i Finland och ett stort antal länder mer eller mindre nedstängda. Här har vi samlat ihop frågor och svar på ett förhoppningsvis lättbegripligt sätt.

Permittering – vad innebär det?

- Arbete och löneutbetalning avbryts tillfälligt.
- Anställningsförhållandet är i kraft.

Permittering – varför?

- Minska företagens kostnader, med målsättning att företag kan leva vidare utan att behöva säga upp personalen.
- Det är alltså ett sätt för alla att hjälpas åt under rådande tuffa tider.

Hur länge varar permitteringen?

- Max 90 dagar.

Får jag ta annat arbete när jag är permitterad?

- Ja, men notera att du enligt lag är skyldig att komma på jobb inom 7 dagar. I praktiken kan det bli kortare notis (om vi får sysselsättning för något av våra fartyg, vill vi självfallet att det ska gå så snabbt som möjligt).
- Se även nedan.

Kan jag säga upp mig?

- Ja, du får säga upp dig utan uppsägningstid oberoende av avtals-tiden.
- Om tiden för när permitteringen upphör är känd får du inte säga upp dig under de sju dagarna före du skall återgå till arbetet.

Vad ska jag göra när man har fått ett meddelande om permittering?

- Anmäl dig som arbetslös arbets-sökande på arbets- och närings-byrån (TE-byrån) senast på den första permitteringsdagen.

Om jag är på arbete när varslet kommer vad händer då?

- Du jobbar vidare och tjänar lön som vanligt, när du gått på ledighet får du 14 dagar vederlagslön utbetald och därefter är du permitterad och får ingen lön.

Om jag är på vederlagsledighet när varslet kommer vad händer då?

- Du får lön 14 dagar, därefter är du permitterad och får ingen lön.

Om jag är tjänstledig nu vad händer då?

- Ingenting nu, din tjänstledighet fortsätter så länge som den är avtalad.
- När tjänsteledigheten tar slut och om situationen då är som nu blir du varslad och permitterad.

Om jag är sjuk-, vård- eller på annan FPA-ledighet nu vad händer då?

- Ingenting händer nu, din ledighet fortsätter så som den är bestämd och tex en sjukskrivning kan förlängas om du fortsättningsvis är sjuk och du får då din sjuklön/-ersättning helt som vanligt.
- När ledigheten är slut och om situationen är som nu blir du varslad och permitterad.

Intyg om permittering, vad är det?

- Det är det e-post med rubriken ”Meddelande/intyg om permittering” som du fick den 3 april.
- Du använder det för att söka om arbetslöshetsunderstöd.

Hur får jag arbetslöshetsunderstöd?

- Du söker från den arbetslöshets-kassa som du tillhör.
- Använd meddelandet/intyget om permittering du fick per e-post
- Anmäl dig som arbetslös från till TE-byrån senast den första egentliga permitteringsdagen
- Kom ihåg att skaffa ett nytt skatte-kort för förmån, skattekort för sjö-inkomst kan inte användas

Hur snabbt får jag arbetslöshets-understöd?

- Det är en ny lag under beredning som förbättrar arbetslöshetsförmåner (de 5 självriskdagarna slopas, så du får arbetslöshetsförmånerna genast, maximitiderna löper ej heller under permitterin-gar)
- Notera att det i skrivande stund inte är helt klart med detta, du måste själv följa med uppdateringar.

Får jag ta ut inestående vederlag under permitteringen?

- Nej.

Får jag sjuklön från Trailer-Link om jag blir sjuk när jag är permitterad?

- Bara om orsaken är arbetsrelaterad.

Om jag är med om en olycka när jag är permitterad vad händer då?

- Den frivilliga fritidsförsäkringen gäller inte efter att du varit permitterad i fler än 30 dagar.

Får jag gå till företagshälsovård under permitteringen?

- Ja, du är fortfarande i anställnings-förhållandet, så du får använda företagshälsovården

För exakta juridiska formuleringar hänvisar vi till

- Lag om temporär ändring av lagen om sjöarbetsavtal 168/2020
- Lag om temporär ändring av lagen om samarbete inom företag 169/2020
- Lag om samarbete inom företag 2007/334
- Lag om sjöarbetsavtal 2011/756
- Lag om en temporär ändring av sjöarbetsavtal 1.4.2020 HE26/2020
- Kollektivavtal

Läget är som vi alla märkt osäkert. Anvisningar, rekommendationer, förbud och lagar ändras/uppdateras. Det gäller alltså för alla och envar att följa med utvecklingen.

Information om coronaläget

- www.thl.fi

Information om lagstiftning, kollektivavtal och ersättningar

- www.finlex.fi
- www.smu.fi
- www.seacommand.fi
- www.konepaallystoliitto.fi
- www.shipowners.fi
- www.ams.fi
- www.fpa.fi
- www.ytk.fi
- www.jytk.fi
- www.tyj.fi
- www.te-pelut.fi

✉ Eva

Bror Husell död

Torsdagen den 19 mars avled skepps-redaren och sjökaptenen Bror Husell från Lemland, Granholm. Bror Husell var med och startade småtonnageföre-ningen 1987 och satt i styrelsen i tio år. På 1990-talet fick Bror Husell en vision för den finländska pappersexporten. Tillsammans med Transfennica projek-terade han ett nytt stort roro-fartyg, beställde ett nytt fartyg, Transgard, som följdes av Seagard. Bror Husell gick i pension när han fyllde 65. Bore köpte Bror Husell Chartering 2005.
© SSB nyhetsbrev 2020-04-02

Rahtaustilanne

Markkinatilanne on muuttunut huonosta sysimustaksi.

Balearia on antanut palautusilmoituksen Mistralille 30. huhtikuulle koska lastit eivät riitä liikenteen jatkumiseen.

Misidan lastimäärät Välimerellä ovat romahtamassa eikä tällä hetkellä mikään viittaa siihen, että Cotunav jatkaisi rahtausta 9. huhtikuun jälkeen.

Rahtaustilanne on seuraava

- Midas toimettomana Maarianhaminassa marraskuun 2019 telakoinnin jälkeen
- Baltica toimettomana Maarianhaminassa Damenin telakoinnin jälkeen
- Misana siirtyy Damenin telakalta Rotterdamista Öresund shipyardille Landskronassa
- Misida Cotunav 9. huhtikuu 2020
- Mistral Balearia 30. huhtikuu 2020
- Link Star UPM-Kymmene joulukuu 2020
- Mimer CMA CGM joulukuu 2021

Tällä hetkellä näyttää siltä, että pahin mahdollinen skenaario, jossa vain Mimer ja Link Star ovat liikenteessä huhtikuun 2020 jälkeen, toteutuu.

Tämä tarkoittaa, että meillä on töitä noin 40 merimiehelle plus niille, joita tarvitaan valvomaan muita aluksiamme satamissa.

Ilman muuta toivomme yhä edelleen rahtausta jollekin aluksistamme mutta juuri tällä hetkellä se ei tunnu realistiselta. Roro-markkinoilla ei tällä hetkellä ole lainkaan kysyntää aluksista, ainoastaan tarjolla olevia aluksia. Jopa suuret linjaoperaattorit ottavat omia aluksiaan pois liikenteestä ja kun markkinat jälleen vähitellen käynnistyvät, ottavat he tietysti omat aluksensa liikenteeseen.

☒ Dan



Yhteistyöneuvottelut lomautuksien johdosta

Korona-pandemiasta ja sen negatiivisesta vaikutuksesta roro-markkinoihin johtuen katsoimme olevamme pakotettuja aloittamaan yhteistyöneuvottelut. Se oli raskas päätös ja olemme olleet ylpeitä siitä, ettei meidän ei ole tarvinnut tehdä tätä modernina aikana koskaan aikaisemmin, ei edes finanssi-kriisin aikaan 2008-2011, jolloin Midas ja Link Star olivat ylösmakaamassa. Tämä varmaankin osoittaa kuinka poikkeuksellisessa tilanteessa maailma on juuri nyt. Yritän tässä, toivottavasti ymmärrettävällä tavalla, selittää tämän monimutkaisen prosessin.

Aluksi haluan kiittää meidän työntekijöiden edustajia Santeri Vikkiä (Laivanpäälystöliitto), Jukka Harjua (Konepäälystöliitto) ja Jonas Petterssonia (Merimiesunioni) heidän panoksestaan tässä todella vaikeassa tilanteessa. Teimme kaikkemme löytääksemme ratkaisun mutta ikävä kyllä päälystöliitot olivat meitä vastaan. Haluan myös kiittää teitä kaikkia, jotka ovat antaneet erilaisia ehdotuksia tilanteen ratkaisemiseksi.

Aloittaessamme yhteistyöneuvottelut 24 maaliskuuta, tavoitteenamme oli noin 100 henkilön lomauttaminen korkeintaan 90 päiväksi. Oikeudellisista syistä tämä muuttui koko merihenkilöstön lomauttamiseksi ja sen lisäksi eri ratkaisuihin eri henkilöstöryhmille. Tästä johtuen olette saaneet erilaiset ilmoitukset riippuen mihin ammattiliittoon tai ammattiryhmään kuulutte.

Suomen Merimies Unioni on ymmärtänyt tilanteen vakavuuden ja ollut avoin ja myötämielinen, mitä arvostamme suuresti.

Suomen Laivanpäälystöliiton ja Suomen Konepäälystöliiton kohdalla tilanne on ollut erittäin vaikea. Tämä pohjautuu siihen, että työehtosopimuksen mukaisesti päälystöliitoilla on ilmoitusajat olleet jo pitkään työsuhteen kestosta ja toimesta riippuen 30, 45 tai 60 päivää ja päälystöliitoiden kohdalla 90 päivää. Suomen eduskunta on hyväksynyt kiireellisenä lain merityösopimuslain muutoksesta (168/2020). Laki hyväksyttiin 31 maaliskuuta. Päätarkoituksena lailla on korona-pandemian ja siitä johtuvien vaikeuksien aikana helpottaa varustamoita tekemällä lomautusmenettelyn joustavammaksi ja ilmoitus-aika (= aika, jona yritys on velvollinen maksamaan palkkaa työntekijöille) lyhennetään 14 päivästä viiteen päivään. Työntekijöiden keskusliitot STTK ja SAK samoin kuin työntajapuolen EK

ovat kehottaneet jäsenliittojaan sopimaan uuden lain mukaisesti väliaikaisia työehtosopimuksia. Aikaraja näihin sopimuksiin oli 3 huhtikuuta.

Samanaikaisesti merityösopimuslain väliaikaisen muutoksen käyttöönoton kanssa työttömyysetuuksia muutettiin siten, että työttömyyden karenssi-aika poistettiin. Tämä tarkoittaa, että lomautettu saa työttömyysavustusta jo ensimmäisestä päivästä lähtien. Laivalla töissä ollessa palkka maksetaan ja vastiketta kertyy täysin normaalisti.

Suomen eduskunta on siis yhdessä keskusjärjestöjen kanssa tehnyt pakettiratkaisun, joka auttaa sekä työnantajia että työntekijöitä; työnantajan täytyy maksaa lomautuksen yhteydessä vain viiden päivän palkka ja työntekijät saavat lomautettuina työttömyyskorvausta jo ensimmäisestä päivästä lähtien. Yksinkertaistettuna tämän voi ilmaista niin, että valtio suojellakseen työpaikkoja, ottaa väliaikaisesti palkkakustannukset yhtiöiltä. Yli 90% Suomen ammattiliitoista on jo toteuttanut lyhennetyt ilmoitusajan lomautusten yhteydessä.

Suomen Varustamot tarjosi kaikille kolmelle ammattiyhdistykselle 14 päivän ilmoitusaikaa, joka siis on enemmän kuin merityösopimuslain väliaikaisen muutoksen mukaiset viisi päivää. Ainoastaan Unioni hyväksyi tämän.

Unionin jäsenet tai tähän kategoriaan kuuluvat miehistönjäsenet ovat saaneet ilmoituksen/todistuksen lomautuksesta, joka astuu voimaan 14 päivää 3 huhtikuuta jälkeen eli 17 huhtikuuta.

Laivanpäälystöliiton hallitus ei hyväksynyt 14 päivän ilmoitusaikaa ja näin ollen ei konepäälystöliittokaan hyväksynyt sitä. Emme myöskään saaneet sopia tästä paikallisesti. Laiva- ja konepäälystöliittojen päätös voimassa olevien lakien ja keskusjärjestöjen kehoitusten vastaisesti kieltäytyä hyväksymästä ratkaisua, joka on parempi kuin voimassaoleva laki säätää, on näinä aikoina pöyristyttävää ja täysin ilman todellisuudentajua. Päälystöliittojen kieltäytyminen rakentavasta myötävaikuttamisesta jo ennestään vaikeassa ja vakavassa tilanteessa vaikeuttaa tilannettamme entisestään ja tämän lisäksi jouduimme turvautumaan päälystön osalta hankalampaan ratkaisuun.

Päälystö on saanut kaksi ilmoitusta. Ensimmäisessä ilmoitetaan palkanmaksun keskeytyksestä merityösopimuslain 2 luvun 16§ 2 momentin mukaisesti. Lyhykäisyydessään tämä tarkoittaa, että perustuen ympärillämme

oleviin poikkeuksellisiin ja ennalta-aavistamattomiin olosuhteisiin, jotka estävät työnteon, emme työnantajana ole enää velvollisia palkanmaksuun 14 päivän jälkeen. Tämän lisäksi päällystö on saanut lomautusilmoituksen.

Tilanne on uusi sekä Sinulle että meille. Ymmärrämme, että tämä herättää monia kysymyksiä. Yritämme tässä Pullo-Postin numerossa antaa vastauksen niin moneen kuin vain osaamme.

Olemme todella pahoillamme epävarmuudesta, mitä tämä tilanne aiheuttaa Sinulle ja läheisillesi. Elämme poikkeuksellisissa oloissa epätavallisen suuren epävarmuuden kanssa, mutta teemme kaikkemme, jotta laivat saisivat taas töitä ja näin ollen myös te laivoilla.
✉ Eva

Lomautus – tietoisu

Lomautus on jotain, mitä kaikkein onneksemme emme ole tehneet modernina aikana. Nyt tilanne on poikkeuksellinen, poikkeustila Suomessa ja suuri osa maista enemmän tai vähemmän suljettuina. Olemme keränneet tähän kysymyksiä ja vastauksia toivottavasti helposti ymmärrettävässä muodossa.

Lomautus – mitä se tarkoittaa?

- Työnteko ja palkanmaksu keskeytyvät väliaikaisesti
- Työsuhde pysyy voimassa

Lomautus – miksi?

- Pientää yhtiön kustannuksia, päämääränä yhtiön voi jatkaa ilman, että henkilökuntaa täytyy irtisanoa
- Tämä on siis keino, jolla kaikki voivat auttaa näinä kovina aikoina

Saanko ottaa vastaan muuta työtä lomautuksen aikana?

- Kyllä, mutta huomaa, että lain mukaan Sinulla on velvollisuus palata töihin 7 päivän sisällä. Käytännössä varoitus aika voi olla lyhyempikin (jos saamme jonkin laivoistamme rahdattua, haluamme tietenkin, että se olisi liikenteessä mahdollisimman nopeasti)
- Katso myös allaolevaa

Saanko irtisanoutua?

- Kyllä, saat irtisanoutua ilman irtisanoutumisaikaa riippumatta sopimusajasta
- Jos lomautuksen loppumisaika on tiedossa, et saa irtisanoutua niiden seitsemän päivän aikana, jotka edeltävät töihinmenoa

Mitä minun tulee tehdä, kun olen saanut lomautusilmoituksen?

- Ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi työ- ja elinkeinotoimistoon (TE-toimisto) viimeistään ensimmäisenä lomautuspäivänä

Lomautustodistus, mikä se on?

- Se on sähköposti otsakkeella ”Lomautusilmoitus / -todistus”, jonka sait 3. huhtikuuta
- Tarvitset tämän hakeaksesi työttömyyskorvausta

Miten saan työttömyyskorvausta?

- Haet sitä siitä työttömyyskassasta, mihin kuulut
- Käytä sähköpostissa saamaasi lomautusilmoitusta / -todistusta
- Ilmoittaudu työttömäksi TE-toimistoon viimeistään ensimmäisenä varsinaisena lomautuspäivänä
- Muista hankkia itsellesi uusi verokortti etuisuuksia varten, merityötulon verokorttia ei voi käyttää tähän

Kuinka nopeasti saan työttömyyskorvausta?

- Uusi laki työttömyysavustusten parantamiseksi on valmisteilla (viiden päivän omavastuu aika poistuu, joten saat työttömyysavustusta heti, enimmäisaikaa ei myöskään kerry lomautuksen aikana)

Voinko saada maksuun sisällä olevia vastikepäiviä lomautuksen aikana?

- Et

Saanko sairausajanpalkkaa Trailer-Linkiltä, jos sairastun lomautuksen aikana?

- Ainoastaan, jos sairauden syy on työhön liittyvä

Jos joudun onnettomuuteen ollessani lomautettu?

- Vapaaehtoinen vapaa-ajanvakuutus ei ole voimassa oltuasi lomautettuna yli 30 päivää

Saanko käyttää työterveyshuoltoa lomautuksen aikana?

- Kyllä, olet edelleen työsuhteessa, joten voit käyttää työterveyshuoltoa

Jos olen töissä, kun lomautusilmoitus tulee, mitä tapahtuu?

- Jatkat töitä ja tienaat palkkaa normaalisti, kun menet vapaalle, saat 14 päivän vastikevapaan maksettuna ja tämän jälkeen olet lomautettu etkä saa palkkaa.

Kuinka kauan lomautus kestää?

- Korkeintaan 90 päivää

Jos olen vastikevapaalla, kun lomautusilmoitus tulee, mitä silloin tapahtuu?

- Saat 14 päivän palkan sen jälkeen olet lomautettu etkä saa palkkaa

Jos olen virkavapaalla, mitä silloin tapahtuu?

- Mitään ei tapahdu saman tien, virkavapaasi jatkuu, kuten siitä on aikaisemmin sovittu
- Kun virkavapaasi päättyy, ja jos tilanne on vielä silloin sama kuin nyt, saat ilmoituksen ja 14 päivän kuluttua olet lomautettu

Jos olen nyt sairaus-, hoito- tai jollain muulla Kelan korvaamalla vapaalla, mitä tapahtuu?

- Mitään ei tapahdu välittömästi, vapaasi jatkuu sovitulla tavalla ja esimerkiksi sairaslomaa voi jatkaa, jos olet yhä sairaana ja saat sairausajanpalkkasi/-korvauksesi aivan tavallisesti
- Kun vapaasi päättyy, ja jos tilanne on vielä silloin sama kuin nyt, saat ilmoituksen ja viiden päivän kuluttua olet lomautettu

Tarkkojen oikeudellisten ilmaisujen suhteen viittaamme seuraaviin

- Laki yhteistoiminnasta yrityksissä 2007/334
- Merityösopimuslaki 2011/756
- Laki merityösopimuslain väliaikaisesta muuttamisesta 1.4.2020 HE26/2020
- Työehtosopimukset

Kuten kaikki ovat huomanneet, on tilanne epävarma. Viittaukset, suositukset, kiellot ja lait muuttuvat/päivittyvät. Eli kaikkien tulee seurata kehitystä.

Tietoa lainsäädännöstä, työehtosopimuksista ja korvauksista

- www.finlex.fi
- www.smu.fi
- www.seacommand.fi
- www.konepaallystoliitto.fi
- www.shipowners.fi
- www.ams.fi
- www.fpa.fi
- www.ytk.fi
- www.jytk.fi
- www.tyj.fi
- www.te-pelut.fi

✉ Eva

Kysymyksiä lomautuksesta ja tilanteesta yleensä

Ymmärrän, että moni on huolestunut ja monella on kysymyksiä. Älä epäröi ottaa yhteyttä, mikäli jokin asia mietityttää Sinua. Tieto on aina parempaa kuin huhut.

Asiasta riippuen voit ottaa yhteyttä

Dan Mikkola
Dan.mikkola@godbyshipping.fi
+358-50-5244123

Eva Mikkola-Karlström
Eva.mikkola@godbyshipping.fi
+358-50-5267004

Sari Törnroos
Sari.tornroos@godbyshipping.fi
+358-40-9007096

Voit tietenkin myös ottaa yhteyttä ammattiliittoosi.

✉ Dan

Meyer Turku rakentaa edelleen

Euroopan telakat ovat laittamassa koronaviruksen vuoksi lappuja luukulle. Saksassa jouduttiin keskeyttämään valmistuvan risteilijän rakennustyöt. Turun telakka saattaa kevään aikana jäädä ainoaksi risteilijöitä rakentavaksi telakaksi maailmassa, jos korona saadaan pidettyä maakunnassa aisoissa. Työntekijöissä on 70 eri kansalaisuutta. Osa on lähtenyt kotimaihinsa ennen rajojen sulkemista.

© MEPA uutissähke 2020-03-30

Huoltovarmuuskeskus tukee

Tukijärjestely koskee viittä Suomen lipun, yhtä Ruotsin lipun ja yhtä Viron lipun alla toimivaa matkustaja-auto-lauttaa. Turun ja Tukholman välisellä reitillä kulkevat alukset, Tallink Siljan Baltic Princess ja Galaxy sekä Viking Linen Amorella ja Grace, varmistavat samalla myös Ahvenanmaan rahtiliikenteen jatkumisen Suomeen ja Ruotsiin. Muut laivat, joita järjestely koskee, ovat Eckerö Linen Finlandia, Tallinkin Mega Star ja Wasa Linen Wasa Express. Alukset liikennöivät Helsinki–Tallinna- ja Vaasa–Uumaja-reiteillä.

Huoltovarmuuskeskus varmistaa Ahvenanmaan ja Ruotsin välisiä rekkakuljetusyhteyksiä antamalla tukea myös M/S Rosellan liikennöintiin.

© MEPA uutissähke 2020-03-30

Luottamusmiehet

Oy Trailer-Link Ab:n merenkulkijoiden luottamusmiehinä toimivat

Suomen Laivanpäälystöliiton jäsenille Misanan yliperämies Santeri Vikki, santeri.vikki@gmail.com, puhelin +358 41540 28 30

Suomen Konepäälystöliiton jäsenille Midaksen konepäällikkö Jukka Harju, jukkaharju@hotmail.com, puhelin +358 40040 73 47 (yhteydenotot ensisijaisesti sähköpostitse)

Jonas Pettersson, gustav.aland@gmail.com, +358 40508 64 99 Suomen Merimies Unioni
✉ Sari



www.godbyshipping.fi
www.facebook.com/godbyshipping
www.instagram.com/godbyshipping

Yhteistyötä jäänmurtaajien suunnittelussa

Väylä ja Ruotsin merenkululaitos ovat allekirjoittaneet yhteistyösopimuksen seuraavan sukupolven jäänmurtaajien suunnittelusta. Nyt solmittu yhteistyösopimus koskee ainoastaan jäänmurtaajien suunnittelua, mahdollisesta rakentamisesta ei ole päätetty. Suomen osalta sopimus koskee kahta murtaajaa, Ruotsin osalta kolmea.

© MEPA uutissähke 2020-03-16

Terveys ja hyvinvointi

Terveydestään ja hyvinvoinnistaan tulee aina pitää huolta. Näinä poikkeuksellisen aikoina sosiaalisen kanssakäymisen rajoitusten sekä nyt edessämme olevien lomautusten aikana, se on jos mahdollista vieläkin tärkeämpää. On itsestään selvää ja ymmärrettävää, että tämä vaikuttaa meihin kaikkiin. Me kaikki reagoimme eri tavalla mutta muistakaa pitää huolta itsestänne ja läheisistänne.

Syö säännöllisesti ja terveellisesti.

Jos mahdollista, niin liiku ulkona luonnossa. Huolehdi, että saat tarpeeksi unta ja lepoa. Pidä parhaasi mukaan kiinni arkirutiineistasi. Jos olet levoton, puhu jonkun luottamasi henkilön kanssa.

Meitä kaikkia kehoitetaan välttämään sosiaalisia kontakteja, osa on karanteenissa ja osa omaehtoisessa eristyksessä. Meidän ei tulisi laisinkaan tavata vanhempia henkilöitä. On raskasta olla tapaamatta läheisiään, mutta soita sen sijaan ja tee se usein.

Kaikki tuntuu nyt vaikealta ja synkältä, mutta meidän täytyy myös katsoa tulevaisuuteen, nähdä mahdollisuuksia, löytää ilonaiheita sillä niitä on!

Yhdessä olemme vahvempia. Kyllä me tästä selviämme!

✉ Eva

Halpa öljy nostaa tankkerirahteja

Monet maat täyttävät nyt varastojaan ja seuraavaksi ennustetaan, että VLCC-tankkereita aletaan käyttää kelluvina varastoina. Tosin tällä hetkellä rahtitaso on niin korkealla, ettei varastointi ole kannattavaa. Kolmen kuukauden aika-rahtauksia on tehty 72.000 USD/d tasolla mutta lyhempien rahtausten päivävuoakra on kivunnut yli 200.000 dollariin.

© MEPA uutissähke 2020-03-16



Chartering situation

The roro-market has gone from bad to worse.

Balearia has given redelivery notice for Mistral for 30th April since the cargo volumes does not justify a continued traffic.

The amount of cargo on Misida on the Mediterranean Sea is falling rapidly and we have no reason to believe they will continue the traffic after 9th April.

The chartering situation is as follows

- Midas without employment in Mariehamn after the docking in November 2019
- Baltica without employment in Mariehamn after docking at Damen shipyard
- Misana sailing from Damen for docking at Öresundsvarvet in Landskrona, no employment after the docking
- Misida Cotunav 9th April 2020
- Mistral Balearia 30th April 2020
- Link Star UPM-Kymmene December 2020
- Mimer CMA CGM December 2021

For the moment it looks like the worst case scenario with only Mimer and Link Star in traffic after April will actually happen. This means we will have work for about 40 sailors plus a number of people to take care of the ships in port.

We of course still hope to charter out some vessels but at the moment this does not feel very realistic. On the roro market today there are only open vessels and no demand at all for ships of any size. The big liner operators are taking their own ships out of service and when the trade flows finally start moving again they will first employ their own ships.

☒ Dan

Mann Lines adding port of Rotterdam

Mann Lines Ro-Ro Service will add Rotterdam on its way from Harwich via Cuxhaven to Turku and Paldiski. The first call will be on 22 January 2020. Broekman Distriport will handle the trucks and trailers. Steel- or forest products which can be delivered by rail or barge will be transferred on Mafi's.

© Ferry Shipping News 2020-01-16

Collaborative negotiations on layoffs

When you read this you should have received your layoff notice.

We are truly sorry for the uncertainty this will mean for you and your relatives. Even if the present situation is very negative we have a positive view of the long-term prospects and we are working continuously to find employment for our ships and our crew.

We hope for your understanding in this exceptional situation.

☒ Dan

Need more information?

I understand that many are worried and have questions. Please do not hesitate to contact us if you need additional information. Facts are always better than rumors.

Depending on what you want to know, please contact

Dan Mikkola
Dan.mikkola@godbyshipping.fi
+358-50-5244123

Eva Mikkola-Karlström
Eva.mikkola@godbyshipping.fi
+358-50-5267004

Sari Törnroos
Sari.tornroos@godbyshipping.fi
+358-40-9007096

You may of course also contact your union representative.

☒ Dan

DFDS to test fuel cell technology

There is also some good news to write about in days dominated by COVID-19. DFDS has received funding from the Danish Maritime Fund to test fuel cell technology on board of its freight roro Ark Germania.

According to DFDS, producers of fuel cell technology are currently not focused enough on the maritime industry, which is why the Danish shipping and logistics giant, together with the Blue Denmark collective, has made efforts to channel cross-sector experience and dedicated projects into realised partnerships.

© Shippax 2020-03-23

WW to reduce fleet by 14

As a direct consequence of the ongoing COVID-19 global pandemic, Wallenius Wilhelmsen has announced that it is to lay up a significant number of its fleet – 10 vessels, while send a four vessels aged 24 years or more for recycling.

In a statement the company said that in the coming months service demand is unlikely to follow normal patterns and we will adjust schedules and capacity accordingly. We see that both frequency and lead-time will be impacted but together with customers we will work hard to keep operations going the best way possible.

- The current situation indicates an over-capacity in the Wallenius Wilhelmsen fleet of 10-15 vessels. This will be solved through the redelivery of chartered vessels to tonnage providers, early recycling and cold lay-ups.

We are making these decisions now, to ensure that we quickly can adjust service and costs as the supply chain and market impacts become clearer.

© Shippax 2020-03-23

Second G5GG for Grimaldi

Chinese media report that Nanjing Jinling Shipyard has just successfully launched the second of G5GG roro vessels ordered by Grimaldi Group.

ECO Barcelona is set for delivery in August or September.

The first unit, ECO Valencia, part of a series of 12 newbuildings (of which 3 are for Finnlines), is expected to be delivered in the coming weeks and will start operating on the motorways of the seas in the Mediterranean basin in June.

The new vessels have a length of 238 metres, a beam of 34 metres and a gross tonnage of 64,000 tonnes. They will be able to transport over 7,800 lane meters of rolling units, equivalent to approximately 500 trailers.

The design of the newbuilds was developed by Grimaldi Group together with Knud E. Hansen in close cooperation with the shipyard.

© Ferry Shipping News 2020-04-02